

*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

ONDERRICHTING AAN DE WERKGEVERS 2010-2

**BETREFT: BRUGPENSIOEN – BIJZONDERE WERKGEVERSBIJDAGEN EN INHOUDINGEN
RSZ VANAF 01/04/2010**

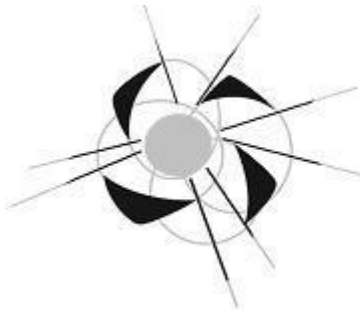
Ingevolge het K.B. van 29/03/2010 – B.S. 31/03/2010 – tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27/12/2006 inzake de harmonisering van de bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioen, verder steeds “DECAVA” genoemd, dient vanaf 01/04/2010 een nieuwe werkwijze toegepast te worden voor het aangeven en betalen van de bijzondere werkgeversbijdragen, voorzien in de programmawetten van 22/12/1989 (aan RVP) en 29/12/1990 (aan RSZ) enerzijds en voor wat betreft de inhoudingen op de aanvullende vergoedingen en de werkloosheidsuitkeringen anderzijds.

Wij geven u hierbij de werkwijze zoals ze **vanaf 01/04/2010** van toepassing is voor wat betreft de

- **BIJZONDERE WERKGEVERSBIJDRAGE.**

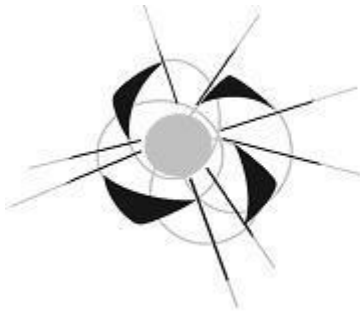
Voor de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het P.C. 111, gelden vanaf 01/04/2010 volgende regels, dewelke door de ondernemingen strikt dienen opgevolgd en toegepast te worden.

- Conform de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid Metaalverwerkende Nijverheid (FBZMN) blijven de bijzondere werkgeversbijdragen RVP/RSZ in het P.C. 111, voor alle brugpensioen dossiers die ingegaan zijn vanaf 01/07/2007 en uiterlijk ingaan op 30/06/2011, ten laste van het FBZMN, tot een **maximum van € 75,00 per maand** en dit vanaf de leeftijd van
 - 58 jaar voor alle gevallen waarbij de opzeg betekend werd vanaf 01/07/2009.
 - 57 jaar voor die dossiers waarbij de opzeg betekend werd voor 01/07/2009.
 - Voor de vrouwen zijn deze leeftijden respectievelijk 56 en 55 jaar.
 - Voor de brugpensioen dossiers vanaf 56 jaar met een beroepsverleden van 40 jaar (CAO 96), is de tussenkomst van het FBZMN reeds voorzien vanaf 56 jaar.
- **Opgelet!** Voor alle brugpensioen dossiers die een ingang hebben **voor 01/07/2007** wordt de tussenkomst van het FBZMN beperkt tot het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die voor 01/07/2007 op deze brugpensioenen verschuldigd was.



*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- Concreet betekent dit:
 - Voor de “gewone” brugpensioen dossiers:
 - 60 jaar of ouder op eerste BP dag → € 24,79
 - < 60 jaar op eerste BP dag → € 74,38
 - < 60 jaar op eerste BP dag en laatste brutoloon < referteloon → € 49,59
 - Voor de dossiers brugpensioen herstructurering bij aanvang brugpensioen:
 - < 52 jaar op eerste BP dag → € 136,35
 - 52 t.e.m. 56 jaar op eerste BP dag → € 99,17
 - 57 t.e.m. 59 jaar op eerste BP dag → € 74,38
 - < 52 jaar t.e.m. 59 jaar op eerste BP dag + laatste brutoloon < referteloon → € 49,59
 - 60 jaar of ouder op eerste BP dag → € 24,79
 - Voor de dossiers brugpensioen “in moeilijkheden” bij aanvang brugpensioen:
 - Geldig voor de periode van erkenning
 - 60 jaar of ouder → € 0,00
 - < 60 jaar → € 6,20
 - Eerste jaar na de periode van erkenning
 - 60 jaar of ouder → € 24,79
 - < 60 jaar → € 49,59
 - Vanaf tweede jaar na de periode van erkenning
 - Zie bedragen “gewone” brugpensioen dossiers
 - Voor de dossiers brugpensioen “in moeilijkheden” niet bij aanvang brugpensioen maar nadien:
 - Geldig voor de periode van erkenning
 - 60 jaar of ouder → € 24,79
 - < 60 jaar → € 55,78
 - Vanaf einde van de periode van erkenning
 - Zie bedragen “gewone” brugpensioen dossiers
- Vanaf 01/04/2010 worden de bijzondere werkgeversbijdragen voor RVP en RSZ **samen aangegeven en betaald aan RSZ.**

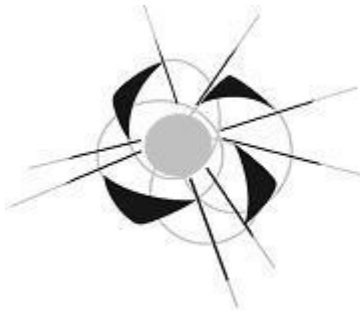


*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- Eveneens vanaf 01/04/2010 worden deze bijzondere werkgeversbijdragen een percentage, berekend op de totale aanvullende vergoeding waarop de bruggepensioneerde recht heeft, met een voorzien minimum bedrag.
- Deze minima bedragen zijn:
 - tot 60 jaar (RVP € 6,20 en RSZ € 18,80), samen € **25,00** te betalen aan RSZ
 - vanaf 60 jaar (RVP € 0,00 en RSZ € 18,80), samen € **18,80** te betalen aan RSZ
- Daar DECAVA voorziet dat de belangrijkste debiteur de aangifte en de betaling dient te doen, werd binnen het PC 111 een CAO ondertekend en werd door het FBZMN met de RSZ een regeling getroffen, teneinde een administratief zo eenvoudig en duidelijk mogelijke werkwijze te hanteren.
- Bruggepensioneerde is JONGER dan de leeftijd waarop de tussenkomst van het FBZMN in voege gaat: → De werkgever doet zowel de aangifte als de betaling tegenover RSZ volledig zelf, tot wanneer de bruggepensioneerde de leeftijd bereikt heeft waarbij het FBZMN tussen beide komt in de vergoeding aan de betrokken arbeid(st)er (58, 57, 56 of 55 jaar, naargelang de situatie – zie eerder). Deze regel was ook van toepassing in de werkwijze tot en met 31/03/2010.
- Bruggepensioneerde bereikt de leeftijd waarop de tussenkomst van het FBZMN in voege gaat: → Vanaf 01/04/2010 doet het FBZMN voor elke bruggepensioneerde die voornoemde leeftijd bereikt heeft en waarvan het brugpensioen ingaat ten laatste op 30/06/2011 de berekening van de aan de RSZ aan te geven en te betalen bijzondere werkgeversbijdragen.
 - **AANVANG BRUGPENSIOEN 01/07/2007 EN LATER**
 - **De berekening is LAGER of GELIJK AAN € 75,00**
 - Het FBZMN doet de aangifte aan de RSZ en betaalt de berekende bijdrage aan de RSZ.
 - In dit geval wordt van de werkgever GEEN TUSSENKOMST verwacht.

Het FBZMN is in dit geval verantwoordelijk voor de tijdigheid van aangifte en betaling, op basis van de door de werkgever verstrekte informatie.

Indien de werkgever de nodige informatie niet of laattijdig of verkeerd aan het FBZMN bezorgt, zal de werkgever hiervoor aansprakelijk gesteld worden.



*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- **De berekening is HOGER DAN € 75,00**
 - Het FBZMN stuurt uiterlijk de 8^{ste} van de maand, volgend op elk kwartaal het formulier/bestand **FM25-S** aan de werkgever, waarop volgende gegevens vermeld worden:
 - De gegevens over de bruggepensioneerde (rijksregisternummer/naam+voornaam)
 - Het kwartaal waarover de aangifte aan de RSZ gaat
 - De basis van berekening (info ontvangen via werkgever)
 - De volledige berekening over dit bedoelde kwartaal
 - Het door de werkgever aan de RSZ verschuldigde bedrag (= hoger dan € 75,00)
 - De datum waarop de aangifte en de betaling door de werkgever aan de RSZ **UITERLIJK** dient te gebeuren

In dit geval dient de volledige aangifte aan de RSZ en de betaling van het verschuldigde bedrag, eveneens aan de RSZ, volledig door de werkgever te gebeuren.

De werkgever is dan ook verantwoordelijk voor de tijdigheid van aangifte en betaling.

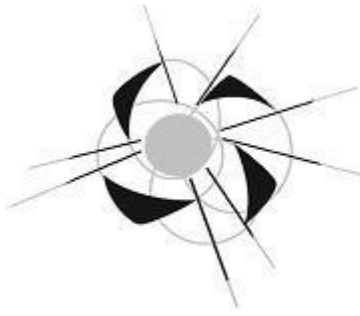
Het FBZMN zal het bedrag van € 75,00 (of het bedrag zoals statutair vastgelegd binnen het FBZMN) als zijnde haar statutaire tussenkomst, rechtstreeks aan de werkgever storten.

In beide gevallen ligt de verantwoordelijkheid bij de werkgever aangaande het tijdig en correct inlichten van het FBZMN inzake:

- De aanvullende bruto vergoeding, zowel legaal als (eventueel) extra legaal
- (mogelijke) werkhervatting in het betreffende kwartaal
- (mogelijke) vakantiedagen in het betreffende kwartaal
- Eventuele wijziging in gezinstoestand tijdens het betreffende kwartaal
- Eventueel datum van overlijden tijdens het betreffende kwartaal

- **AANVANG BRUGPENSIOEN VOOR 01/07/2007**

- Voor alle dossiers waarbij het BRUGPENSIOEN een aanvang nam **voor 01/07/2007** geldt hetzelfde principe als voor de dossiers met een begindatum vanaf 01/07/2007 of later, maar wordt het bedrag van € 75,00 aangepast aan het door het FBZMN statutair ten laste te nemen bedrag voor dat dossier.



*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- Voor de bedragen verwijzen wij naar blz. 2 van deze onderrichting en dit naargelang de aard van het dossier brugpensioen, zijnde
 - Gewoon dossier brugpensioen
 - Dossier brugpensioen “herstructurering”
 - Dossier brugpensioen “moeilijkheden”
- Ter verduidelijking hierbij enkele voorbeelden – BP telkens aanvang **VOOR 01/07/2007**:
 - Gewoon dossier BP – bruggepensioneerde = 62 jaar op 1^e BP dag → Begrensd bedrag tussenkomst FBZMN = € **24,79** (in plaats van € 75,00)
 - Gewoon dossier BP – bruggepensioneerde = 56 jaar op 1^e BP dag, maar laatste brutoloon < referteloon → Begrensd bedrag tussenkomst FBZMN = € **49,59** (in plaats van € 75,00)
 - Herstructurering - bruggepensioneerde = 51 jaar op 1^e BP dag → Begrensd bedrag tussenkomst FBZMN = € **136,35** (in plaats van € 75,00)
 - Herstructurering - bruggepensioneerde = 55 jaar op 1^e BP dag → Begrensd bedrag tussenkomst FBZMN = € **99,17** (in plaats van € 75,00)
 - Herstructurering - bruggepensioneerde = 56 jaar op 1^e BP dag, maar laatste brutoloon < referteloon → Begrensd bedrag tussenkomst FBZMN = € **49,59** (in plaats van € 75,00)

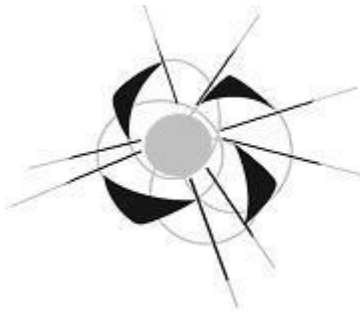
Hierna geven we een overzicht van de toe te passen percentages en de voorwaarden:

- Voor de dossiers waarbij
 - de opzeg voor het brugpensioen betekend werd tot 15/10/2009
 - of het brugpensioen een aanvang nam voor 01/04/2010
 - of voor de ondernemingen in herstructurering, erkend voor 15/10/2009
 - of waarbij het collectief ontslag aangekondigd werd voor 15/10/2009
 - of voor de ondernemingen in moeilijkheden erkend voor 15/10/2009

bedraagt het effectief te betalen percentage op de aanvullende vergoeding:

- Jonger dan 52 jaar = 30%
- 52 tot en met 54 jaar = 24%
- 55 tot en met 57 jaar = 18%
- 58 en 59 jaar = 12%
- 60 tot en met 65 jaar = 6%

- Dit systeem is **degressief**, met andere woorden, het percentage wijzigt mee met de leeftijd van de bruggepensioneerde.



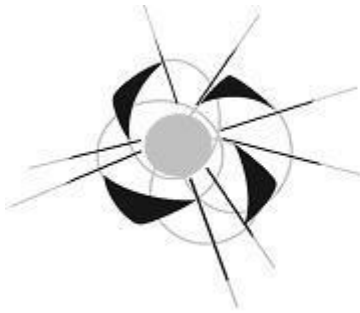
*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- Voor de dossiers waarbij
 - de opzeg voor het brugpensioen betekend werd na 15/10/2009
 - en het brugpensioen een aanvang nam vanaf 01/04/2010 of later

bedraagt het effectief te betalen percentage op de aanvullende vergoeding:

| | Normale BP | Ondernemingen Moeilijkheden | Ondernemingen Herstructurering |
|-----------|------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| < 52 jaar | 50% | 17,5% | 50% |
| < 55 jaar | 40% | 13,5% | 30% |
| < 58 jaar | 30% | 10% | 20% |
| < 60 jaar | 20% | 6,5% | 20% |
| 60 + | 10% | 3,5% | 10% |

- Dit systeem is **niet degressief**, met andere woorden, het percentage wordt bepaald bij de aanvang van het brugpensioen en wijzigt niet mee met de leeftijd van de bruggepensioneerde.
 - Na de periode van erkenning in de categorieën “onderneming in moeilijkheden” en “onderneming in herstructurering” worden de bruggepensioneerden opnieuw onder de “normale BP” geplaatst en wordt de leeftijd die de bruggepensioneerde bereikt heeft op het einde van de erkenning bepalend voor het te gebruiken percentage.
- **ONVOLLEDIGE MAAND(EN)**
 - Het betreft hier volgende mogelijke situaties:
 - WERKHERVATTING: zowel de aanvang als de stopzetting in de loop van een kalendermaand
 - AANVANG van het Brugpensioen in de loop van een maand
 - Opnemen van VAKANTIEDAGEN gedekt door vakantiegeld → mogelijk in het eerste jaar van het Brugpensioen
 - Verandering van DEBITEUR in de loop van een maand.



*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- Berekening bij onvolledige maand:
 - Te vertrekken vanaf het aantal werkdagen (5 dagenstelsel) in de maand
 - Aantal niet vergoedbare dagen (gepresteerde dagen – vakantiedagen - ...)
 - Aantal vergoedbare dagen = Werkdagen – niet vergoedbare dagen (5 d.stelsel)
 - Omzetten naar 6 dagenstelsel (volledige maand = steeds 26)
 - Vergoedbare dagen X 26/werkdagen = vergoedbare dagen 6 d.stelsel (R6)
 - Bijdrage = Gewone maandbijdrage X vergoedbare dagen R6/26

- We geven een **VOORBEELD**:
 - Maand JUNI 2010 = 22 dagen in het 5 dagenstelsel
 - Aantal niet vergoedbare dagen = 19
 - Aantal vergoedbare dagen → 22 – 19 = 3 (5 dagenstelsel)
 - Omzetten naar 6 d. stelsel → 3 X 26/22 = 3,55 → afronding = 4
 - Bijdrage = gewone maandbijdrage X 4/26

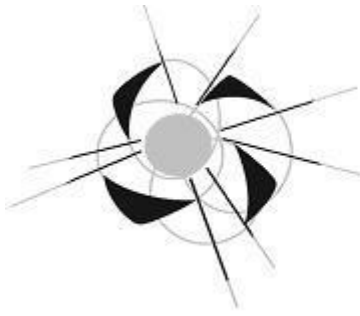
- **KAPITALISATIE**
 - VOLLEDIGE KAPITALISATIE
 - Indien de aanvullende vergoeding in één keer wordt betaald

 - GEDEELTELIJKE KAPITALISATIE
 - Indien de aanvullende vergoeding in enkele keren wordt betaald
 - Indien de aanvullende vergoeding niet maandelijks en/of niet tot aan de pensioenleeftijd wordt uitbetaald
 - Indien de debiteur zijn verplichtingen wil afsluiten (kapitaliseert zijn deel)

 - AANTAL MAANDEN GEDEKT DOOR BIJDAGEN
 - Volledige kapitalisatie
 - Aantal maanden tot aan het pensioen
 - Gedeeltelijke kapitalisatie
 - Aantal maanden tot aan het pensioen/aantal betalingen X aantal stortingen in de loop van het kwartaal.

 - DE AANGIFTE EN BETALING VOOR HET GEKAPITALISEERDE GEDEELTE DIENT STEEDS **DOOR DE WERKGEVER ZELF** TE GEBEUREN!!!

 - VOOR DE BEREKENING IN GEVAL VAN KAPITALISATIE, VERWIJZEN WE DAN OOK NAAR DE RICHTLIJNEN VAN DE R.S.Z.



ALGEMENE CONCLUSIE

WAT STAAT DE WERKGEVER IN HET P.C. 111 TE DOEN IN HET KADER VAN DECAVA

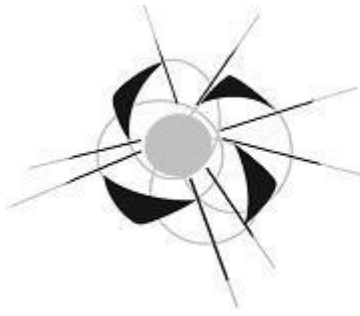
- De werkgever moet de AANVULLENDE VERGOEDING melden aan het FBZMN (FM25)
- De werkgever moet het FBZMN ook op de hoogte houden in geval van WERKHERVATTING – UITPUTTEN VAKANTIEDAGEN – OVERLIJDEN – WIJZIGING GEZINSTOESTAND – ANDERE MOGELIJK VAN BELANG ZIJNDE GEBEURTENISSEN
- De werkgever staat in **voor de volledige aangifte en betaling aan de RSZ** voor alle gevallen waarbij het FBZMN nog niet tussenbeide komt, m.a.w. zo lang de bruggepensioneerde jonger is dan de voorziene leeftijd voor de betaling van de tussenkomst aan de bruggepensioneerde (zie voorwaarden in deze onderrichting) door het FBZMN
- Van zodra de bruggepensioneerde de leeftijd voor tussenkomst van het FBZMN wel bereikt heeft en indien de werkgever van het FBZMN een formulier/bestand FM25-S ontvangt, moet de werkgever de aangifte en de betaling aan de RSZ voor de uiterste datum, vermeld op voornoemd formulier/bestand, uitvoeren.
- Aangifte en betaling aan de RSZ van het berekende bedrag op het (eventueel) gekapitaliseerde gedeelte.

BELANGRIJK:

De werkgever zal door de RSZ aansprakelijk gesteld worden voor alle verhogingen, boetes, interesten omwille van:

- Het aan de RSZ niet aangeven en/of niet betalen van de werkgeversbijdragen voor die dossiers brugpensioen, waarbij het FBZMN nog niet tussenbeide komt (leeftijd jonger dan statutair voorzien bij het FBZMN)
- Opgave van foutieve gegevens (bijv. verkeerde aanvullende vergoeding) aan het FBZMN
- Het niet of onvolledig of laattijdig doorgeven van noodzakelijke informatie aan het FBZMN
- Het niet of onvolledig of laattijdig aangeven en/of betalen aan de RSZ van het door het FBZMN gemelde bedrag met het formulier/bestand FM25-S.
- Het niet of onvolledig of laattijdig aangeven en/of betalen aan de RSZ van het berekende bedrag op het gekapitaliseerde gedeelte.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid zal in voornoemde gevallen nooit aansprakelijk kunnen gesteld worden!



*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

- **INHOUDINGEN - WERKNEMERSBIJDRAGE.**

Er dient **door de voornaamste debiteur** van de **aanvullende vergoeding** een inhouding te gebeuren van 6,5% op de totaliteit van het brugpensioen, zijnde de optelling van de werkloosheidsuitkeringen enerzijds en alle aanvullende vergoedingen anderzijds.

Verder dient met de gezinstoestand van de bruggepensioneerde rekening gehouden te worden, alsook met de hierbij geldende grensbedragen.

De werkgevers zullen dan ook aan het Fonds voor Bestaanszekerheid Metaal (FBZMN) voor elke bruggepensioneerde van het P.C. 111, vanaf de leeftijd dat het recht op de aanvullende vergoeding van het FBZMN aan de bruggepensioneerde (€ 77,00 voltijds of € 38,50 deeltijds) van toepassing is, de **werkloosheidsuitkering** moeten mededelen, alsook de **gezinstoestand** van de bruggepensioneerde.

Verder dient de werkgever elke wijziging in zowel de werkloosheidsuitkering als in de gezinstoestand van de bruggepensioneerde onmiddellijk aan het FBZMN mede te delen.

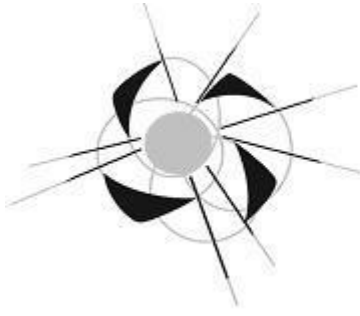
Let op! Ook de werkhervattingen van de bruggepensioneerde, de opgenomen vakantiedagen en de eventuele datum van overlijden van de bruggepensioneerde moeten door de werkgever aan het FBZMN gemeld worden (zie eerder in deze onderrichting → werkgeversbijdrage).

VOORNAAMSTE DEBITEUR:

Zo lang de bruggepensioneerde de leeftijd vanaf wanneer de tussenkomst van het FBZMN van toepassing is, nog niet bereikt heeft, is de werkgever zelf vanzelfsprekend de enige en dus voornaamste debiteur en dient hij zelf in te staan voor de voornoemde inhouding van 6,5% en voor de aangifte en de doorstorting er van aan de RSZ.

Vanaf de leeftijd bereikt is dat het FBZMN tussen komt in de aanvullende vergoeding, betekent dit voor de arbeid(st)ers en de werkgevers in het P.C. 111, dat als voornaamste debiteur moet worden aanzien:

- **DE WERKGEVER** die betrokkene met brugpensioen heeft geplaatst, indien de totaliteit van de aanvullende vergoeding van de bruggepensioneerde GROTER is dan € 154,00 voor een brugpensioen na **VOLTIJDSE TEWERKSTELLING** (en waar de tussenkomst van het FBZMN € 77,00 bedraagt) of GROTER is dan € 77,00 voor een brugpensioen na **DEELTIJDSE TEWERKSTELLING** (en waar de tussenkomst van het FBZMN € 38,50 bedraagt).



*Fonds voor Bestaanszekerheid van
de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat*

→ **HET FBZMN** indien de totaliteit van de aanvullende vergoeding van de bruggepensioneerde KLEINER of GELIJK AAN € 154,00 is voor een brugpensioen na **VOLTIJDSE TEWERKSTELLING** (en waar de tussenkomst van het FBZMN € 77,00 bedraagt) of KLEINER of GELIJK is AAN € 77,00 voor een brugpensioen na **DEELTIJDSE TEWERKSTELLING** (en waar de tussenkomst van het FBZMN € 38,50 bedraagt).

WERKWIJZE:

- Indien **de werkgever de voornaamste debiteur is**, dient het FBZMN niets te ondernemen. De inhouding, de aangifte en de betaling aan de RSZ is de volledige verantwoordelijkheid van de werkgever die de bruggepensioneerde met brugpensioen heeft geplaatst.
- Indien het FBZMN echter de voornaamste debiteur is, zal het Fonds instaan voor de inhouding, de aangifte en de betaling aan de RSZ. Het FBZMN heeft hiervoor een werkwijze afgesproken met de uitbetalinginstellingen die instaan voor de uitbetaling van de aanvullende vergoedingen van het FBZMN.
- Voor eventuele vragen of bijkomende informatie kunnen de werkgevers en de sociaal secretariaten terecht bij het Nationaal Secretariaat van het FBZMN, dienst “ouderen”, Ravenstein Galerij 27 bus 7, 1000 Brussel.
 - Dienst Ouderen: 02 504 97 63/98
 - Dienst Bijdragen-Vorderingen: 02 504 97 68/67
 - Nationaal Coördinator: 02 504 97 65

C.D. 27/04/2010

Onderrichting verzonden 29/04/2010